

«Утверждено»  
Директор  
бюджетного учреждения  
«Спортивный комплекс «Дружба»  
В.В. Булаев

Приказ № 116 от «25» августа 2016 г.

**Правила  
служебного поведения специалистов бюджетного  
учреждения «Спортивный комплекс «Дружба»  
(далее - Учреждения)**

**I. Основные правила служебного поведения**

Специалист Учреждения в ходе основной деятельности обязан:

- 1) Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;
- 2) Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий учреждения;
- 3) Исключать действия, связанные с влиянием каких – либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- 4) Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- 5) Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- 6) Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнения в добросовестном, исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету учреждения;
- 7) Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Ханты - Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ) меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- 8) Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Учреждения, его руководителя;
- 9) Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

10) Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности.

Специалисты Учреждения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, автономного округа, локальные нормативные акты учреждения.

Специалисты Учреждения в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов Учреждения, исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам.

Специалисты Учреждения обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством автономного округа.

Специалисты Учреждения при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Специалисты Учреждения могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Учреждении норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством автономного округа.

Руководитель, заместители руководителя, руководители структурных подразделений (отделов) Учреждения, наделенные организационно – распорядительными полномочиями по отношению к специалистам, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации; способствовать формированию в Учреждении благоприятного для эффективной работы морально – психологического климата.

Руководитель, заместители руководителя, руководители структурных подразделений (отделов) Учреждения, наделенные организационно – распорядительными полномочиями по отношению к специалистам, должны своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Руководитель, заместители руководителя, руководители структурных подразделений (отделов) Учреждения несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему специалистов, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

## II. Рекомендательные этические правила служебного поведения специалистов Учреждения

В служебном поведении специалисту Учреждения необходимо исходить из Конституционных положений о том, что человек, его права и

свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

В служебном поведении специалист Учреждения воздерживается от:

Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих противоправное поведение;

курение во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

Специалисты Учреждения призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Специалисты Учреждения должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

Внешний вид специалиста Учреждения при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий профессиональной деятельности и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность и аккуратность.

### III. Ответственность за нарушение Правил служебного поведения специалистов

Нарушение специалистом Учреждения настоящих Правил подлежит моральному осуждению, учитывается при наложении дисциплинарных взысканий и распределении выплат стимулирующего характера.